



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๗๔๕๐๑/ ๗๑๖

วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดดังนี้

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ให้แสดงการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ให้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วนแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

พิจารณาแล้วเห็นว่าหากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในต่อไป

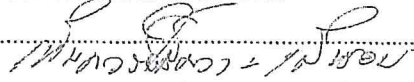
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพัญญิตาญจน์ จันทร์สมบัติ)

นักพัฒนาการชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน


.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายจิระศักดิ์ กมลจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

(ลงชื่อ).....

(นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง
จังหวัดเชียงราย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดขึ้นเป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลาย มิติ มีการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ มุ่งหวังให้หน่วยงานของ รัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแนวทางการพัฒนา เกิดความตระหนักในการบริหารงานและ กำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อ ประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ การวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓) เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน พบว่ามีผลคะแนน ๗๘.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565



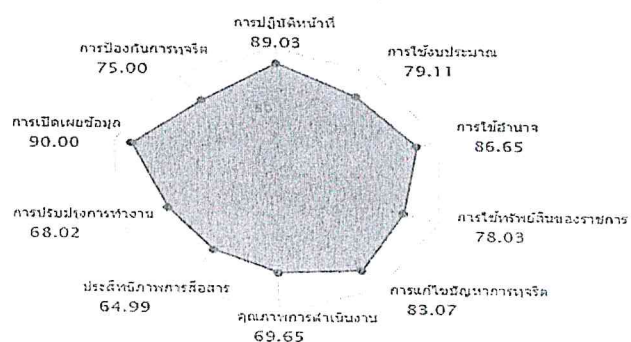
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

78.22 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	89.03
3	การใช้อำนาจ	86.65
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.07
5	การใช้งบประมาณ	79.11
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.03
7	การป้องกันการทุจริต	75.00
8	คุณภาพการดำเนินงาน	69.65
9	การปรับปรุงการทำงาน	68.02
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	64.99
คะแนนสูงสุด	90.00	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	64.99	คะแนน

๓.วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน คือ ๗๘.๒๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีหลายส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๑๐-๓๖ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๐๐ คะแนน	
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๖๔.๙๙ คะแนน	
๓. การป้องกันการทุจริต ๗๕.๐๐ คะแนน	
๔. คุณภาพการดำเนินงาน ๖๙.๖๕ คะแนน	
๕. การปรับปรุงการทำงาน ๖๘.๐๒ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๐๓ คะแนน	
๗. การใช้อำนาจ ๘๖.๖๕ คะแนน	
๘. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๐๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การใช้งบประมาณ ๘๖.๖๕ คะแนน	
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๐๓ คะแนน	

๔.การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่มีการประเมิน - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด - พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัวและความพร้อมรับผิได้รับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น - ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด - เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน - เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ทั้งนี้ ต้องมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การปรับปรุงระบบการทำงานตามแผนพัฒนาบุคลากรและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการทำงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ๒.ดำเนินการมอบหมายงานให้บุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๓.พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-แผนพัฒนาบุคลากร/นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างระบบการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน/ให้บริการของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด และอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเห็นแก่พวกพ้อง ๒.เสริมสร้างให้บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีความรับผิดชอบต่อความผิดพลาดเกิดจากตนเอง ๓.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงานผลในการประชุมประจำเดือน -รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน -รายงานการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในหน่วยงาน	๑. มอบหมายให้ผู้ที่ได้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต แสดงความก้าวหน้า และรายละเอียดในการดำเนินงานให้ ผู้รายงานข้อมูลในระบบ e-PlanNACC ทุกๆ ๖ เดือน ๒.เสริมสร้าง/ให้ความสำคัญกับการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ โดยเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไก กำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่ บิดเบือน ๓.พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ใช้งาน ง่ายและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพัตติมิ ชอบ เพื่อพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขเพื่อ สร้างความมั่นใจในการจัดการการ ทุจริตตลอดจนมีมาตรการปกป้อง ผู้กระทำการร้องเรียน ๔. นำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการ ทำงานและป้องกันการทุจริต ๕.เพิ่มความตระหนักให้ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ๖.ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้มากขึ้น	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กอง การศึกษาฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงานผลในการ ประชุมประจำเดือน -รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต -การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ -ช่องทางการ ร้องเรียนทุจริตบน เว็บไซต์หน่วยงาน -คู่มือการ ปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ -ผู้บริหารกำหนด มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต , ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy, พิจารณาอนุมัติ โครงการเกี่ยวกับ การต่อต้านการ ทุจริต ฯลฯ -การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์ หน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของ หน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง ในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.เพิ่มช่องทางการยื่นขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการบนเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการ ๓.จัดทำมาตรการกำกับดูแลและ ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง ๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ใน การขอยืมทรัพย์สินของราชการ รวมถึงกำกับติดตาม กรณีมีการขอ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน โดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กอง การศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-รายงานการ อบรม/สื่อ ประชาสัมพันธ์การ ให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติของ หน่วยงานในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ -หน่วยงานเพิ่มช่อง ทางการยื่นแบบคำ ร้องขอรับบริการ รถพยาบาลฉุกเฉิน กู้ชีพ(กรณีผู้ป่วยติด เตียง) บนเว็บไซต์ หน่วยงาน โดย สามารถยื่นผ่าน ระบบ E-Service -มาตรการกำกับ ดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ