

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาผลผลิตด้านการเกษตรตกต่ำ
- (๒) ปัญหาการขาดเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน
- (๓) จัดหาที่ดินทำกินและส่งเสริมอาชีพที่ยั่งยืนให้เกษตรกรในพื้นที่
- (๔) ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้น้อยไม่พอเลี้ยงชีพ
- (๕) ปัญหาการขาดความรู้ โอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๖) ปัญหาการว่างงานในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ การอพยพแรงงาน
- (๗) ปัญหาขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ
- (๘) ประชาชนมีหนี้สิน ขาดการออมทรัพย์ ขาดการรวมกลุ่ม

ความต้องการ

- (๑) จัดตั้งศูนย์กลางการค้า ข้อมูลทางการเกษตร
- (๒) ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการและความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย และการศึกษาดูงาน
- (๓) สนับสนุน และจัดสรรงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้
- (๔) ประสานหน่วยราชการอบรมอาชีพให้ความรู้แก่ประชาชน
- (๕) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขผลผลิตด้านการเกษตรราคาตกต่ำ เพื่อเพิ่มรายได้
- (๖) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรองแผนที่ชุมชนให้กับประชาชน
- (๗) จัดงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้
- (๘) จัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่

๔.๓ ด้านสังคม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาความมั่นคงทางชายแดน
- (๒) ปัญหาด้านการไม่มีสัญชาติ
- (๓) ปัญหาด้านยาเสพติด ซึ่งบางแห่งมีการเสพและจำหน่ายยาเสพติด
- (๔) ปัญหาในการแวดระวังภัยต่าง ๆ อาสาสมัครต่าง ๆ ยังอยู่อย่างกระจัดกระจาย
- (๕) ปัญหาขาดอุปกรณ์ในการป้องกันสาธารณภัย
- (๖) ปัญหาความยากจน
- (๗) ปัญหาการว่างงานของประชาชนในวัยทำงาน
- (๘) ปัญหาสวัสดิการสังคมยังไม่ได้รับบริการเท่าที่ควร
- (๙) ไม่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๑๐) ราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย
- (๑๑) เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอ
- (๑๒) ไม่มีสถานที่ออกกำลังกาย หรือสนามกีฬามาตรฐาน

(๑๓) ไม่มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ

(๑๔) การเล่นเกมพนัน

ความต้องการ

(๑) ต้องการมีส่วนร่วมทางการเมือง

(๒) ต้องการมีสิทธิเป็นคนไทยและต้องการมีส่วนร่วมทางการเมือง

(๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่

(๒) จัดหาอบรมอาชีพให้ประชาชนในวัยแรงงาน

(๓) จัดระบบการจัดการขยะมูลฝอย

(๔) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย

(๕) จัดทำแผนจัดค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด

(๖) จัดหาอุปกรณ์ในการป้องกันสารพิษเพิ่มเติมให้มีความพร้อมในการป้องกันภัย

(๗) จัดหาอุปกรณ์กีฬาให้ประชาชน เยาวชน ในพื้นที่ และประสานของงบประมาณเพื่อก่อสร้างสนามกีฬาที่ได้มาตรฐาน

(๘) สร้างสวนสาธารณะเพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๔.๔ ด้านการเมือง - การบริหาร

สภาพปัญหา

(๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

(๒) การปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นไปด้วยความยากลำบาก

(๓) ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ

(๔) ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๕) ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

(๖) บุคลากรภาคปฏิบัติไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ความต้องการ

(๑) จัดระบบและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน

(๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ

(๓) จัดบริการ อบต. สัญจรให้แก่ประชาชนในพื้นที่ยากลำบาก

(๔) จัดอบรมให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๕) จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มอื่นๆ

(๖) จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการตัดไม้ทำลายป่าและการทำลายแหล่งต้นน้ำลำธาร
- (๒) ปัญหาการเผาป่าเพื่อทำการเกษตรกรรมในพื้นที่
- (๓) ปัญหาดินเสื่อมสภาพ
- (๔) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) ปัญหาการใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม
- (๖) ไม่มีระบบการจัดการแก้ไขปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๗) ป่าไม่ถูกทำลายจากไฟป่า ที่สาธารณประโยชน์ถูกบุกรุก
- (๘) ขาดการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- (๙) ขาดการจัดทำทะเบียน ป้ายเขตที่สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) ขาดการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และการปลูกต้นไม้ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) การใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม

ความต้องการ

- (๑) รมรณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียและสิ่งปฏิกูลลงแม่น้ำ และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ฝึกอบรมและจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) จัดระบบการจัดการแก้ไขมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๔) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- (๕) จัดทำทะเบียน ป้ายเขตที่สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- (๖) ขุดลอกแหล่งน้ำที่ตื้นเขิน และ
- (๗) จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) รณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนไม่ให้ใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม
- (๙) รณรงค์ป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า รักษาป่าต้นน้ำ

๔.๖ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการศึกษาของเด็กและเยาวชนยังไม่ทั่วถึง
- (๒) ปัญหาขาดแคลน อาคารเรียน วัสดุอุปกรณ์ สื่อการสอน ในการจัดการเรียนการสอน
- (๓) การส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมในท้องถิ่น
- (๔) ปัญหาประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา ทำให้อ่าน เขียน หนังสือไม่ได้
- (๕) เยาวชนเมื่อจบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ได้รับการศึกษาต่อ
- (๖) ปัญหาการขาดแหล่งเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และการขาดโอกาสในการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

ความต้องการ

- (๑) จัดการศึกษาของเด็กและเยาวชนให้ทั่วถึง
- (๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของงบประมาณ ก่อสร้างอาคารเรียน จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนให้แก่โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่
- (๓) สนับสนุนกิจกรรมและส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นสืบต่อไป
- (๔) ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- (๕) ให้ความรู้ด้านการศึกษา การศึกษานอกระบบ
- (๖) พื้นที่ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๗ ด้านการสาธารณสุขสภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและอนามัย
- (๒) ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้พิการ ไม่ทั่วถึง
- (๓) ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ไข้มาลาเรีย ไข้มือเท้าปาก
- (๔) ปัญหาการขาดการวางแผนครอบครัว (คุมกำเนิด)
- (๕) ไม่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๖) เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ทางด้านสาธารณสุข

ความต้องการ

- (๑) ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- (๒) รณรงค์ให้มีการป้องกันและกำจัดยุงลาย
- (๓) จัดให้มีการป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของเชื้อโรคและพาหะ ที่จะนำไปสู่การระบาดของโรคต่างๆ
- (๔) ให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้พิการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
- (๕) จัดระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๖) จัดหาบุคลากรที่มีความรู้ด้านสาธารณสุขให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- (๗) ประสานสาธารณสุขอำเภอจัดหาเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขเข้าบริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในนั้น เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหา ร่วมกันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนใน พร้อมทั้งจะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน ส่วนด้านการสาธารณสุขจะเน้นให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีร่างกาย พลานามัยแข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ ด้านการคมนาคมติดต่อสื่อสารสะดวกและรวดเร็ว ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น พัฒนาทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ให้มีคุณภาพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนเพื่อให้สร้างรายได้แก่ครอบครัวอย่างพอเพียง และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงถึงกฎหมายอื่นๆ ที่ให้อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไว้ อาทิ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้น ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นดังนี้

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เป็นแหล่งปลูกชา กาแฟ คุณภาพดี
๒. ผู้นำชุมชนมีความสามัคคีกัน
๓. ปัญหาทางสังคมไม่รุนแรง
๔. มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือกัน
๕. มีประเพณีท้องถิ่นที่ดึงดูด เช่น ประเพณีไล่ชิงช้า รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เป็นต้น

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. ไม่มีระบบชลประทาน พื้นที่การเกษตรขาดแคลนน้ำในการทำการเกษตรนอกฤดู
๒. ไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน
๓. มีแหล่งท่องเที่ยวในตำบลแต่ไม่มีการจัดทำแผนการท่องเที่ยวอย่างสมบูรณ์เพื่อประชาสัมพันธ์และไม่ได้รับการบูรณาการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
๔. ไม่มีการกำจัดขยะมูลฝอยให้เป็นระบบ
๕. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม

- ๖. ขาดตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร
- ๗. เกษตรกรใช้สารเคมีมากในภาคเกษตร

โอกาส (Opportunities : O)

- ๑. มีแม่น้ำสายหลัก แม่น้ำคำ ไหลผ่านพื้นที่ทำการเกษตร
- ๒. มีหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในพื้นที่เพื่อติดต่อประสานงานและให้ความช่วยเหลือ
- ๓. กรมส่งเสริมฯ มีการฝึกอบรม ข้าราชการ พนักงานให้มีความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่รัฐบาลให้การสนับสนุนและส่งเสริม
- ๕. พื้นที่ตำบลแม่สลองใน เป็นแหล่งท่องเที่ยว ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและมีความโดดเด่นเรื่องพื้นที่ท่องเที่ยว ทั้งเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรมที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้ให้มาท่องเที่ยว สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่
- ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรค (Threats : T)

- ๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน
- ๒. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งทำให้การบริหารงานด้านนโยบายไม่มีความแน่นอน
- ๓. ปัญหาสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติต่าง ๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว หมอกควัน อุทกภัย ไฟป่า
- ๔. มีบางพื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำการเกษตรบริเวณสองฝั่งแม่น้ำคำ แม่น้ำหมาก ซึ่งเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อการประสบปัญหาน้ำท่วม
- ๕. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการเรื่องกรรมสิทธิ์ที่ดิน
- ๖. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

จากการวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลแม่สลองใน โดยใช้เทคนิค SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) การจัดให้มีและการบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

- (๓) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๔) การให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ
- (๖) การสาธารณสุข
- (๗) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายชัดเจนที่จะพัฒนา ท่าเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อนมีเขตแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีแหล่งชุมชนตั้งอยู่บริเวณลุ่มน้ำ และมีถนนทางหลวงชนบทตัดผ่านจากปากทางแยกแม่สลอง ตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน ถึงบ้านสามแยกอีก้อ ตำบลแม่สลองในถึงบ้านเทอดไทย ตำบลเทอดไทยและสิ้นสุดถึงบ้านหัวแม่คำ ตำบลแม่สลองใน นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในยังมีบุคลากรที่มีความสามารถในการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน

จุดอ่อน

ภูมิศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อนและอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ถนนบางแห่งยังเป็นถนนลูกรัง จึงทำให้การคมนาคม ในช่วงฤดูฝน การสัญจรไป - มาค่อนข้างลำบากและมีพื้นที่กว้างทำให้การบริการโครงสร้างพื้นฐานดำเนินการได้ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และการขยายเขตไฟฟ้ายังเข้าไม่ถึง เนื่องจากอยู่ห่างไกลจึงต้องใช้พลังงานแสงอาทิตย์ทดแทน

โอกาส

ได้รับความสนใจจากหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินหน้าที่ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตำรวจและทหาร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงไม่สามารถเข้าไปดำเนินการในส่วนที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น สามารถดำเนินการได้ เพียงแต่ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินงาน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

พื้นที่ตำบลแม่สลองในอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติมีกฎหมายเฉพาะที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนา การดำเนินการเกี่ยวกับขยายเขตพื้นที่ที่อยู่อาศัยของประชากรในตำบล อยู่ในอำนาจหน้าที่ของทหารและป่าไม้ รวมทั้งการขยายไฟฟ้าก็อยู่ในอำนาจหน้าที่ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทหารและป่าไม้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงไม่สามารถเข้าไปดำเนินการในส่วนที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น สามารถดำเนินการได้เพียงการให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินงานรวมถึงการประสานงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และการจัดการศึกษา
- (๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

- (๓) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๕) การส่งเสริมกีฬา
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๗) การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยได้กำหนดไว้ในนโยบายอย่างชัดเจน ที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

จุดอ่อน

ประชาชนยังไม่รู้สิทธิและบทบาทหน้าที่ของตนเอง ในส่วนของการเสริมสร้างสุขภาพยังขาดแคลนอุปกรณ์และผู้เชี่ยวชาญในการฝึกสอนกีฬา ประชากรส่วนใหญ่เป็นชาวใหญ่ภูเขาหลายชนเผ่า มีฐานะที่ยากจนและยังขาดความรู้ด้านการคุมกำเนิด รวมทั้งมีประชากรจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาอยู่ในพื้นที่จึงทำให้มีปัญหาในด้านทรัพยากรบุคคลที่มีมากเกินไปจนทำให้เกิดการว่างงาน

โอกาส

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีสถาบันการศึกษา สถานประกอบการและสถานพยาบาล สถาบันทางศาสนา ตลอดจนมีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งในพื้นที่หลายกลุ่มที่สามารถรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น สมาคมอาชาในประเทศไทย มูลนิธิศุภนิมิต องค์การแพลน องค์การสมาคมระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มชาติพันธุ์ลาหู่ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตและมีหลายองค์กรที่สนับสนุนให้ประชาชนออกกำลังกาย

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

ค่าครองชีพในปัจจุบันสูงขึ้นทำให้ประชาชนต้องทำงานมากขึ้น จึงส่งผลให้ขาดการดูแลสุขภาพทั้งด้านโภชนาการ การออกกำลังกายและการพักผ่อน และยังส่งผลถึงปัญหาที่ลูกทิ้งพ่อแม่ ผู้แก่ชรา เพื่อจะไปทำงานทำในเมืองหรือต่างจังหวัด รวมไปถึงกระแสวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามาทำให้ค่านิยมในสังคมเปลี่ยนไป เยาวชนมีพฤติกรรมเลียนแบบ กระแสวัตถุนิยม ทำให้เกิดปัญหาสังคมและอาชญากรรมเกิดขึ้น

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดระเบียบชุมชน / สังคม / การรักษาความสงบเรียบร้อย

(๖) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล

(๗) ให้ประชาชนมีความรู้เรื่องกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อลดอุบัติเหตุ

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีหลักการทำงานโดยมุ่งไปที่ให้ชุมชนเข้มแข็งสามารถดูแลตัวเองได้ จึงมีความพยายามที่จะกระจายอำนาจลงสู่ชุมชนและประชาชน ซึ่งเริ่มจากการที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจราษฎรประจำหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านในเบื้องต้นอย่างรวดเร็วและทั่วถึง มีการแต่งตั้งประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนรวมทั้งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดงานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น งานเทศกาลโล้ชิงช้า งานวัฒนธรรมชาวดอยดอกบัวตองบานที่บ้านหัวแม่คำ เป็นต้น จึงทำให้จึงทำให้ความสัมพันธ์ระหว่าง อบต. กับประชาชนค่อนข้างใกล้ชิดกัน และประชาชนให้ความไว้วางใจ นอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. และพนักงาน เป็นไปในลักษณะที่เสริมประสิทธิภาพซึ่งกันและกัน และมีการประสานงานกันเป็นอย่างดี

ในด้านการบริหาร ผู้บริหารได้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยเน้นการทำงานเป็นทีมและเน้นความสามัคคี นอกจากนี้ยังมีการประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือน เพื่อเป็นการรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ และสรุปผลการทำงานของแต่ละส่วน จึงทำให้การทำงานทุกส่วนมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนกันอยู่เสมอ และยังมีโครงการอบรมทบทวนคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และการกำหนดแผนงาน โครงการ และเป้าหมายการทำงาน เป็นการกำหนดร่วมกันของทุกฝ่ายทั้งฝ่ายบริหาร สภา ข้าราชการ และประชาชน นอกจากนั้นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ

จุดอ่อน

ในด้านการเมือง ถึงแม้ประชาชนจะมีการตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในทางการเมืองสูง แต่เยาวชนยังขาดความเข้าใจในประเด็นเสรีภาพตามกฎหมาย และยังมีความเข้าใจในการเมืองการปกครองน้อย และการติดต่อสื่อสารกับชาวไทยภูเขายังมีปัญหาเรื่องภาษาที่หลากหลายชนเผ่า และการเดินทางเนื่องจากอยู่ห่างไกล

โอกาส

กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน นอกจากนั้นกระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอนทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินงานระยะยาว นอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ยังเป็นลักษณะของการควบคุม ท้องถิ่นไม่ได้มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะระเบียบราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีหลายฉบับที่ต้องแก้ไข เพราะการยกเว้นระเบียบราชการเป็นอำนาจจากกรม หรือผู้ว่าราชการจังหวัด จึงมักมีการยกเว้นระเบียบเฉพาะบางโครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางเท่านั้น แต่ไม่ใช่ความต้องการที่แท้จริงของประชาชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๒) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) การส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ตามนโยบายของรัฐบาล

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในเป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อนและอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว, ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์, กาแฟ, ชา, สับปะรด, เสาวรส, มีศูนย์เรียนรู้ชุมชนบ้านนาไต่ หมู่ที่ ๒๐ บ้านนาไต่ โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เช่น การขุดบ่อเลี้ยงปลา การปลูกพืชเศรษฐกิจ ได้แก่ ชา การปลูกพืชผักสวนครัว การเลี้ยงสุกร ซึ่งเป็นการเกษตรครบวงจร มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงาม เช่น วนอุทยานห้วยแม่คำ น้ำตกห้วยแม่คำ ลานดอกบัวตอง และมีวัฒนธรรมของชนเผ่าที่เป็นเอกลักษณ์เพื่อใช้ในการจัดเทศกาลต่างๆ ของตำบล เช่น เทศกาลไล่ชิงช้า งานวัฒนธรรมชาวคอยดอกบัวตองบานที่บ้านห้วยแม่คำ

จุดอ่อน

ประชากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีอาชีพเกษตรกรจึงมักมีปัญหาการว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวและการตั้งกลุ่มอาชีพไม่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ประชาชนไม่มีความรู้ทางด้านการพัฒนาอาชีพและการแปรรูป

โอกาส

แนวทางในการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เปลี่ยนแนวทางการบริหารมาเน้นหนักการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีมจึงทำให้มีการทำงานแบบบูรณาการเพิ่มขึ้น และรัฐบาลปัจจุบันยังเน้นการอยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

ค่าครองชีพสูง รายได้ไม่แน่นอน ความเจริญทางด้านเทคโนโลยี ในระบบทุนนิยม ทำให้เกิดหนี้สินภาคประชาชน หนี้ในระบบ และความเจริญทางด้านเทคโนโลยีเข้ามามากขึ้น ทำให้ความต้องการของประชาชนมากขึ้น จึงก่อให้เกิดหนี้สิน และรายจ่ายมากกว่ารายได้

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๒) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๖) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชน ป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝกอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำ แหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำตามพระราชดำริ อีกทั้งยังมีการออกข้อบัญญัติการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล โดยมีการดำเนินงานการจัดการขยะโดยวิธี การใช้เทคโนโลยีแบบเตาเผาปลอดมลพิษ

จุดอ่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะทางในการดำเนินงานที่ผ่านมา ต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น การดำเนินงานที่ผ่านมาไม่สามารถประเมินผลงานของกลุ่มเป้าหมาย และการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง นอกจากนั้นการดำเนินงานการจัดการขยะโดยวิธี การใช้เทคโนโลยีแบบเตาเผาปลอดมลพิษไม่สามารถดำเนินการครบทุกหมู่บ้านได้ เนื่องจากในพื้นที่ตำบลแม่สลองในเป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อนและอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ และที่สำคัญประชาชนยังไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเท่าที่ควร เช่น การคัดแยกขยะของครัวเรือน

โอกาส

ประเด็นเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความสนใจและเป็นกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการรณรงค์กันตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ และระดับโลก มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนทั้งองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร ดำเนินการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ตลอดจนทั้งการรณรงค์ให้มีการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำอีก มีการตั้งเครือข่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้นด้วยสาเหตุที่เกิดจากคนไทยที่เกิดการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการหรือการขายที่ดินให้นายทุนต่างชาติแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปบุกรุกป่าใหม่ และการที่มีนายทุนชาวต่างชาติเข้าทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ การใช้พื้นที่ในตำบลเป็นเส้นทางคมนาคมในการเข้าสัมปทานเหมืองแร่กับประเทศเพื่อนบ้าน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไม่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในชุมชน การก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน เช่น บ่อฝังกลบเตาเผาขยะ จะต้องระวังมิให้กระทบต่อชุมชน ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ เป็นต้น

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมการศึกษามีความพร้อมเรื่องแผนงานการจัดการศึกษา โครงสร้างการบริหารจัดการ และบุคลากรตามโครงสร้างด้านศาสนาและวัฒนธรรม ผู้บริหารก็ให้ความสำคัญและพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ โดยเฉพาะภาษาจีน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในจึงได้เริ่มต้นสนับสนุนส่งเสริมการนำครูจากมูลนิธิประเทศจีนเข้ามาสอนภาษาจีนโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้านและทำกิจกรรมกับโรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆ ในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาจีนเพิ่มมากขึ้น การอนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น โครงการงานประเพณีวัฒนธรรมของชนเผ่าต่างๆ/กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา

จุดอ่อน

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสถานศึกษาในระดับประถมเท่านั้น และยังขาดบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารงานศึกษาสูง ซึ่งปัจจุบันในการบริหารงานศึกษายังขาดประสบการณ์ทำให้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร อีกทั้งในพื้นที่มีประชากรหลายชนเผ่า ทำให้มีภาษาและวัฒนธรรมที่แตกต่างกันไป การสื่อสารย่อมต้องใช้คนในพื้นที่เป็นล่ามในการประสานงาน ประชากรที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ส่วนใหญ่ไม่รู้หนังสือ ไม่สามารถพูด-อ่านภาษาไทยได้ชัดเจนและเป็นประชากรแฝง เพื่อเข้ามาหางานทำในพื้นที่ ส่วนเยาวชนยังขาดความสนใจในหลักธรรม คำสอนของศาสนา

โอกาส

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๒๑ ศูนย์ มีจำนวนครูผู้ดูแลเด็กจำนวนเพียงพอต่อเด็กตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ทำให้เด็กเล็กมีพัฒนาการและทักษะตามมาตรฐาน มีการนับถือศาสนาต่างๆ เช่น พุทธ คริสต์ จึงมีศาสนสถาน (วัด/โบสถ์) ในพื้นที่จำนวนมาก ซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเยาวชนและประชาชนในตำบล และมีประเพณีวัฒนธรรมที่หลากหลายเนื่องจากมีหลายชนเผ่าที่ยังคงอนุรักษ์ไว้

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

ปัจจุบันการถ่ายโอนการศึกษายังมีความล่าช้า และขาดความชัดเจนในการถ่ายโอนภารกิจ เรื่องการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความล่าช้าในการถ่ายโอน ทำให้กระทบต่อแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเทคโนโลยีใหม่ๆ และความเจริญเข้ามารวมถึงวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามาอาจทำให้วิถีชีวิตของชาวไทยภูเขาเปลี่ยนไป และเยาวชนอยู่ห่างไกลศาสนามากขึ้น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาลำปางมีโอกาสดำเนินการสนับสนุนมาก
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล
๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
๓. ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดจะสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในได้ ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

การวิเคราะห์ตัวบุคลากร

จุดแข็ง

๑. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้ อบต.
๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕-๕๐ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

จุดอ่อน

๑. มีความรู้ไม่เพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก
๓. มีภาระหนี้สิน
๔. ใช้ระบบเครือข่ายมากเกินไป ไม่คำนึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ

โอกาส

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย
๒. มีความจริงใจในการพัฒนาองค์กร อุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะตัวแทน

ข้อจำกัด

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่พอ
๒. ระดับความรู้ไม่พอกับความยากของงาน
๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ ชุมชน จำกัด
๕. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

การวิเคราะห์บุคลากรในระดับองค์กรจุดแข็ง

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว
๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี
๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี
๖. มีระบบบริหารงานบุคคล

จุดอ่อน

๑. ขาดความกระตือรือร้น
๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่
๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ
๔. พื้นที่พัฒนามากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี เช่น ช่าง การเงิน พัสดุ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นิติกร
๕. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ

โอกาส

๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดีมาก
๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน
๓. บุคลากรอยู่ในพื้นที่มานานทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี
๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี, ปริญญาโทเพิ่มขึ้น

ข้อจำกัด

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจาก ความสัมพันธ์แบบ เครือญาติ ในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้ ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้ หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการมีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. การสนับสนุนสวัสดิการผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๔. การพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ
๕. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๗. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
๘. การสนับสนุนด้านสาธารณสุข
๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๑๑. การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

ภารกิจรอง

๑. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๒. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๔. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน
๕. การส่งเสริมอาชีพ การมีรายได้ การจัดให้มีตลาดสำหรับจำหน่ายสินค้า
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ในการรักษาความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แกไขให้เป็นไปตามประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

และมีหน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ได้มีการเปรียบเทียบกับอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแม่ฟ้าหลวงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียง ดังนี้

การเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอแม่ฟ้าหลวง

ลำดับ ที่	อปท.	ส่วน ราชการ	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงาน ครู อบต. (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ตาม ภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (อัตรา)	หมายเหตุ
๑.	อบต.แม่สลองใน	๔	๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐	๓๑	๓๐	-	๗๐	๑๖	รวม ๑๔๗ อัตรา
๒.	อบต.เทอดไทย	๔	๑๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๙	๒๘	-	๕๕	๔๗	รวม ๑๔๙ อัตรา
๓.	อบต.แม่สลองนอก	๔	๖๔,๓๐๐,๐๐๐	๒๔	๕	-	๓๖	๑๒	รวม ๗๗ อัตรา
๔.	อบต.แม่ฟ้าหลวง	๔	๕๗,๓๐๐,๐๐๐	๒๖	๑๐	-	๒๘	๖	รวม ๗๐ อัตรา

จากตารางพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นจำนวนเงิน ๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีพนักงานทั้งหมดรวม ๑๔๗ อัตรา เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๑ อัตรา พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๐ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗๐ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๑๖ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้น และจำนวนบุคลากรที่มียังสามารถปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีจำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทั้งหมด ๒๑ ศูนย์ มีผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ซึ่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๘ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน จึงต้องใช้บุคลากรทางการศึกษาจำนวนมากเพื่อรองรับกับเด็กและปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้น

และเมื่อเปรียบเทียบอัตรากำลังของหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้าน ประชาชน ภูมิประเทศ บริบทในลักษณะเดียวกัน เปรียบเทียบได้ดังนี้

การเปรียบเทียบอัตรากำลังของหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้าน ประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน

ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในกับองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.แม่สลองใน		กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.เทอดไทย	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑
นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑
		นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.แม่สลองใน		กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.เทอดไทย	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	๑	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๑
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑		
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๒		
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
ภารโรง	๑	แม่บ้าน	๒
พนักงานขับรถยนต์	๔	ยาม	๑
คนงาน	๕	พนักงานดับเพลิง	๓
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓
		พนักงานขับรถยนต์	๒
		ภารโรง	๑
		คนงาน	๓
		คนงานประจำรถขยะ	๔
<u>กองคลัง</u>		<u>กองคลัง</u>	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑		
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
คนงาน	๑		

กรอบอัตรากำลั้ง ๓ ปี อบต.แม่สลองใน		กรอบอัตรากำลั้ง ๓ ปี อบต.เทอดไทย	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน
กองช่าง		กองช่าง	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑
	(อัตรา)		(อัตรา)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑		
วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.)	๑		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑
		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ทักษะ)	๑
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงาน	๒	คนงาน	๑
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
		เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	
ครู (อันดับ คศ.๒)	๖	ครู (อันดับ คศ.๒)	๘
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑๔	ครู (อันดับ คศ.๑)	๗
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑๐	ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑๑
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.แม่สลองใน		กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.เทอดไทย	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
แม่บ้าน	๑	คนงาน	๑
คนงาน	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒๖
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑		
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>		<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑		
รวมทั้งสิ้นของ อบต.แม่สลองใน	๑๔๗	รวมทั้งสิ้นของ อบต.เทอดไทย	๑๔๙
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓		งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	
จำนวน ๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท		จำนวน ๑๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ : รวมอัตรารว่างแล้ว

จากตารางการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในและองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวนหมู่บ้าน ประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้น ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสอง หน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงยังไม่มีมีความจำเป็นต้องลดตำแหน่งหรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และจำนวนปริมาณคนที่มีอยู่ขณะปัจจุบันสามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในได้ประกาศรับโอน และในอนาคตถ้าไม่มีผู้ขอการรับโอนอาจจะจำเป็นต้องขอใช้บัญชีจากการสอบของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับพนักงานจ้างอยู่ในช่วงระหว่างการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และคาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วิเคราะห์อัตรากำลังที่มีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าจะองค์กรได้เดินทางมากถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้