

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคม สงเคราะห์ ๑.๖ งานกฎหมายและคดี ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๑.๙ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคม สงเคราะห์ ๑.๖ งานกฎหมายและคดี ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๑.๙ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๕ งานธุรการ	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๕ งานธุรการ	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานสาธารณสุขปโภค ๓.๕ งานธุรการ	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานสาธารณสุขปโภค ๓.๕ งานธุรการ	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ๔.๓ งานกีฬาและสันทนาการ	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ๔.๓ งานกีฬาและสันทนาการ	
๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

หมายเหตุ

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กองเพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะก่อน เมื่อ ก.กลางหรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ใช้การสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับ

ตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯลฯ

๓. ข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนที่เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่างๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้

ใครดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็ว

หรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงาน

ปัจจุบันและงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี ๕๒ สัปดาห์

๑ สัปดาห์จะทำ ๕ วัน

๑ ปี จะมีวันทำงาน ๒๖๐ วัน

วันหยุดราชการประจำปี ๑๓ วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) ๑๐ วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย ๗ วัน

รวมวันหยุดใน ๑ ปี ๓๐ วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. - เวลาพักกลางวัน ๑ ชม. - เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์
สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่างๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้ การจะกำหนดกรอบอัตรากำลัง ควรจะพิจารณาถึงเป้าหมาย โดยในที่นี้เราจะมาวิเคราะห์ถึงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และนันทนาการ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารงาน

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีอัตรากำลังที่ต้องการในแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑.		ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	-	
๒.		รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	-	
		รวม ๒ ตำแหน่ง		๒	๒	-	
๑.	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	-	
๒.		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๓.		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๔.		นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๕.		นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๖.		นิติกร	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๗.		นักวิชาการเกษตร	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๘.		นักพัฒนาการท่องเที่ยว	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๙.		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๑๐.		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	-	๑	
๑๑.		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ปง./ชง.	๒	๑	๑	
๑๒.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	-	
๑๓.		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	-	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑๔.		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๕.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๖.		ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๗.		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๘.		ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๙.		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๒๐.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๒๑.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๒๒.		พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	-	
๒๓.		พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	-	
๒๔.		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	๒	๒	-	
๒๕.		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	-	
๒๖.		ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-	
๒๗.		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	-	
		รวม ๒๗ ตำแหน่ง		๓๗	๓๕	๒	
๑.	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๑	
๒.		นักวิชาการคลัง	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๓.		เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	๑	-	
๔.		เจ้าพนักงานการเงิน	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	๑	-	
๕.		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	๑	-	
๖.		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	๑	-	
๗.		ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๘.		ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๙.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๐.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๑.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๑๒.		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-	
		รวม ๑๒ ตำแหน่ง		๑๒	๑๑	๑	
๑.	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	-	
๒.		วิศวกรโยธา	วิชาการ ปก./ชก.	๑	-	๑	
๓.		วิศวกรไฟฟ้า	วิชาการ ปก./ชก.	๑	-	๑	
๔.		นายช่างโยธา	ทั่วไป ปง./ชง.	๒	๑	๑	
๕.		นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	๑	-	
๖.		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	๑	-	
๗.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๒	๑	๑	
๘.		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๙.		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-	
		รวม ๙ ตำแหน่ง		๑๒	๘	๔	
๑.	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๑	
๒.		นักวิชาการศึกษา	วิชาการ ปก./ชก.	๑	๑	-	
๓.		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ปง./ชง.	๑	-	๑	
๔.		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	๑	-	
๕.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑	-	๑	
๖.		แม่บ้าน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-	
๗.		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-	
๘.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยผึ้ง ครู อันดับ คศ.๒	สายการสอน	๑	๑	-	
๙.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๑๐.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแตก ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๑๑.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑๒.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนใจ พัฒนา ครู อันดับ คศ.๒	สายการสอน	๑	๑	-	
๑๓.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๑๔.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเล้าลิ่ว ครู อันดับ คศ.๒	สายการสอน	๑	๑	-	
๑๕.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๑๕.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วย ห้วยวกป่าไซ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	-	๑	
๑๖.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาไต่ ครู อันดับ คศ.๒	สายการสอน	๑	๑	-	
๑๗.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกระ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๑๘.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันมะเค็ด ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๑๙.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๒๐.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาเตือ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๒๑.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ เสาะไฮ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	-	๑	
๒๒.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๒๓.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหก ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๒๔.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๒๕.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สลบ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๒๖.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นม่วง ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๒๗.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอาหม ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๒๘.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าคาใหม่ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๒๙.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวแม่คำบน ครู อันดับ คศ.๒	สายการสอน	๑	๑	-	
๓๐.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๓๑.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ ครู อันดับ คศ.๒	สายการสอน	๑	๑	-	
๓๒.		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๓๓.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามแยก อิก้อ ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะหินกอง					
๓๔.		ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	๑	-	
๓๕.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามสูง ครู อันดับ คศ.๑	สายการสอน	๑	-	๑	
๓๖.		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่อล่อง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	สายการสอน	๑	-	๑	
๓๗.		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๗	๗	-	
๓๘.		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	๓๘	๓๒	๖	
๓๙.		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	๑	
		รวม ๑๓ ตำแหน่ง		๘๓	๖๐	๒๓	
๑.	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๑	๑	-	
		รวม ๑ ตำแหน่ง		๑	๑	-	
รวมทั้งสิ้น (ทุกกอง)				๑๔๗	๑๑๗	๓๐	

หมายเหตุ

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป และตำแหน่งนักรการภารโรง ในแผน
อัตรากำลังเดิม ได้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งใหม่ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ลง
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ จากชื่อเดิมตำแหน่ง “คนงานทั่วไป” เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง “คนงาน” “นักรการ
ภารโรง” เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง “ภารโรง”

บัญชีการคำนวณจำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ชื่อเหมือนกับพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจที่ รวมทั้งกรอบว่าง (ชื่อเหมือนพนักงานส่วนตำบล)	พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด (รวมกรอบอัตราว่าง)
๑. ลูกจ้างประจำที่ชื่อเหมือนพนักงานส่วนตำบล - มีคนครอง - อัตรา - อัตราว่าง - อัตรา	
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคนครองตำแหน่ง) จำนวน ๑๙ อัตรา	๑. พนักงานส่วนตำบล (มีคนครองตำแหน่ง) จำนวน ๒๓ อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตราว่าง) จำนวน ๒ อัตรา	๒. พนักงานส่วนตำบล (อัตราว่าง) จำนวน ๘ อัตรา
๔. รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ อัตรา	๓. รวมทั้งสิ้น ๓๑ อัตรา
สรุป ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อเหมือนกับพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนร้อยละ ๖๗.๗๔ ของกรอบพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด $\frac{(\text{จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ} \times ๑๐๐)}{\text{จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด} \text{ ๓๑ อัตรา}} = \frac{๒๑ \times ๑๐๐}{๓๑} = ๖๗.๗๔ \%$	

สรุป พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อเหมือนกับพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนร้อยละ ๖๗.๗๔ ของกรอบพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ซึ่งตามร่างระเบียบบริหารงานบุคคลฉบับใหม่มีแนวโน้มกำหนด สัดส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ใน ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีพนักงานจ้างตามภารกิจคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๔ ซึ่งเกินกว่า ร่าง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ..... กำหนด แต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในยังมี ภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ยังต้องมีความจำเป็นใช้อัตรากำลังของพนักงานจ้างตามภารกิจที่มี อยู่จึงจะสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้ ในอนาคตข้างหน้าทั้งนี้หากระเบียบ บริหารงานบุคคลฉบับใหม่ร่างแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในจะ พิจารณาความจำเป็นตามลำดับความสำคัญของภารกิจในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตามตำแหน่ง ต่างๆ และจะนำมาตรการการปรับลดพนักงานจ้างมาพิจารณาอย่างเคร่งครัดต่อไป

บทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีความต้องการพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งปลัด จำนวน ๑ อัตรา และรองปลัด จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง ๓๗ อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๘ อัตรา ประเภททั่วไปจำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา ปัจจุบันในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด ๒๖ ตำแหน่ง รวม ๓๕ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๒ อัตรา

กองคลัง อบต.แม่สลองใน มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา แยกเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ประเภททั่วไป จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันในกองคลัง มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด ๑๑ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๑ อัตรา

กองช่าง อบต.แม่สลองใน มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา แยกเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ประเภททั่วไป จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ปัจจุบันในกองช่าง มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด ๗ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๔ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๘๓ อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา พนักงานครู ๓๐ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ปัจจุบันในกองการศึกษาฯ มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด ๘ ตำแหน่ง รวม ๖๑ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๒๒ อัตรา

สำหรับอัตรากำลังที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งได้กำหนดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งขององค์การบริหารส่วนตำบล มีตำแหน่ง อัตรากำลัง และห้องประกอบ ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีจำนวน ๑ คน

๒. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ อัตราส่วน ๑๐:๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

ซึ่งหากพิจารณาจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่ออัตราส่วนครู/ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)/ผู้ดูแลเด็กแล้ว ยังไม่เป็นไปตามสัดส่วนของประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จำนวน ๑๑ อัตรา และในปีการศึกษา ๒๕๖๓ นี้ มีจำนวนเด็กปฐมวัยที่เข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๖๕๖ คน ซึ่งเมื่อเทียบกับอัตรากำลังที่มีอยู่รวมทั้งที่ได้รับจัดสรร ทำให้ไม่เป็นไปตามสัดส่วนดังกล่าว และยังมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มี

ทักษะ) วางอีกหลายอัตรา เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งนี้แล้ว แต่จำนวนผู้มาสมัครมีมาไม่ถึงตามจำนวนที่รับสมัคร จึงทำให้ยังขาดบุคลากรในตำแหน่งนี้ จำนวน ๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป อีก ๑ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ นี้ แต่ในอนาคตหากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในไม่สามารถรับเด็กปฐมวัยเพิ่มขึ้นเพื่อให้เพียงพอต่องบประมาณและจำนวนพนักงานในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ อาจจะต้องปรับแก้อัตรากำลังให้เพียงพอต่อจำนวนเด็กได้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในอาจมีความจำเป็นต้องลดอัตรากำลังในส่วนของตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) และผู้ดูแลเด็ก (ประเภททั่วไป) ให้สอดคล้องกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒๑ ศูนย์ รวมทั้งหมด ๖๕๖ คน แยกเป็น

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยผึ้ง มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๗๘ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๘ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๗ คน กรอบอัตรารว่าง ๑ อัตรา แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแตก มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘๐ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๘ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๗ คน กรอบอัตรารว่าง ๑ อัตรา แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนใจพัฒนา มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓๗ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๔ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๕ คน กรอบอัตรารว่าง ๑ อัตรา แต่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนใจพัฒนาซึ่งเป็น ศพด.ขนาดใหญ่ รวมหลายหมู่บ้าน และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เป็นสาขาอีก ๒ แห่ง ทำให้ต้องแยกครู/ผู้ดูแลเด็กและจำนวนเด็กตามสาขาที่มีอยู่ สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเล่าลือ มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓๘ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๔ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓ คน กรอบอัตรารว่าง ๑ อัตรา แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยห้วยกบป่าไซ มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒๖ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๓ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓ คน

๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาโตะ มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓๑ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๓ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๒ คน กรอบอัตรารว่าง ๑ อัตรา แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

๗. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกระ มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔๐ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๔ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๔ คน

๘. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันมะเค็ด มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕๗ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๖ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓ คน กรอบอัตรารว่าง ๓ อัตรา แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

กรอบอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และในปีการศึกษาใหม่นี้เด็กนักเรียนมีจำนวนลดลง แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

๒๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่อล่อง มีนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๐ คน ต้องการอัตรากำลังครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑ คน ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๑ คน กรอบอัตราร่าง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานครูที่เป็นอัตราร่างที่กรมจัดสรรให้ โดยศพด.นี้ยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และในปีการศึกษาใหม่นี้เด็กนักเรียนมีจำนวนลดลง แต่สามารถบริหารจัดการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้

หน่วยตรวจสอบภายใน มีความต้องการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

สรุปอัตรากำลังที่ต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในทุกส่วนราชการ ต้องการอัตรากำลังทั้งหมด ๖๔ ตำแหน่ง ๑๔๗ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน ๒๓ อัตรา
๒. พนักงานส่วนตำบล (อัตราร่าง)	จำนวน ๘ อัตรา
๓. พนักงานครู อบต. (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน ๑๗ อัตรา
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๔. พนักงานครู อบต. (อัตราร่าง)	จำนวน ๑๓ อัตรา
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๕. ลูกจ้างประจำ (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน - อัตรา
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน ๖๒ อัตรา
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตราร่าง)	จำนวน ๘ อัตรา
๘. พนักงานจ้างทั่วไป (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน ๑๕ อัตรา
๙. พนักงานจ้างทั่วไป (มีอัตราร่าง)	จำนวน ๑ อัตรา

จากการวิเคราะห์สถิติปริมาณงาน และวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการพบว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงให้คงอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน สามารถปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของรัฐบาล/นโยบายของจังหวัดเชียงราย/นโยบายของผู้บริหารได้

เมื่อได้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้นำเอาจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลัง มากำหนดตำแหน่งตามทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และนันทนาการ
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมือง การปกครอง และการบริหารงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค	- พัฒนาเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงเป็นระบบเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยการก่อสร้าง ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายน้ำ ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน฼มาปณสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ	- ปลัด อบต. - ผอ.กองช่าง - นักวิเคราะห์/ผช. นักวิเคราะห์ฯ - นายช่างโยธา/ผช.นายช่างฯ - จพง.ธุรการ กองช่าง - ผช.ช่างไฟฟ้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ	- ส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและการเกษตรตามแนวทางทฤษฎีใหม่ สร้างงานและสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ปลัด อบต. - นักวิเคราะห์ฯ - ผอ.กองช่าง - นักวิชาการเกษตร/ผช. นักวิชาการเกษตร
	- พัฒนาวางแผนส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม พัฒนาวางแผนส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลแม่สลองในและอำเภอแม่ฟ้าหลวง	- ปลัด อบต. - นักวิเคราะห์ฯ - นักพัฒนาการท่องเที่ยว - ผช.นักประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น และนันทนาการ	- ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในและนอกระบบในท้องถิ่น ส่งเสริมการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรม ประเพณี และค่านิยมล้านนา และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่	- ปลัด อบต. - รองปลัด อบต. - ผอ.กองการศึกษาฯ - จพง.ธุรการ กองศึกษาฯ
	- ให้การศึกษากับเด็กก่อนวัยเรียน บริหารจัดการกับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการและส่งเสริมการศึกษา นอกสถานศึกษา ให้กับเด็กและเยาวชนนอกสถานศึกษา	- ปลัด อบต. - ผอ.กองการศึกษา - จพง.ธุรการ กองศึกษาฯ - ครู /ผช.ครู/ ผดต
	- การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย พัฒนาทักษะฝีมือ ส่งเสริมการประกอบ อาชีพที่ยั่งยืน และมีรายได้ที่มั่นคง พัฒนาและสนับสนุนสวัสดิการเด็ก เยาวชน สตรี คนชราผู้ด้อยโอกาส	- ปลัด อบต. - นักพัฒนาชุมชน/ผช. นักพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงาน ที่กำหนดรองรับ
	- การพัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค การปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ราชการ สถานที่ท่องเที่ยว อาคาร บ้านเรือน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และมีการบริการพื้นฐานที่สะดวกและเพียงพอ	- ปลัด อบต. - ผอ.กองช่าง - นายช่างโยธา/ผช.นายช่างฯ - จพง.ป้องกันฯ/ผช.จพง.ป้องกันฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต	- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข การอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ส่งเสริมและสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา นันทนาการ	- ปลัด อบต. - ทน.สำนักปลัด - นักพัฒนาชุมชน/ผช.นักพัฒนาชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- การจัดการสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย น้ำเสียและมลพิษในชุมชนรวมถึงการรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน การอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ แหล่งน้ำ ธรรมชาติ การพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค และเพื่อการเกษตร	- ปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัด - ผอ.กองช่าง - ผช.จพง.สาธารณสุขฯ - นักวิชาการเกษตร/ผช.นักวิชาการเกษตร
	- สนับสนุนงบประมาณ ปรับปรุงเครื่องมือ-เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติราชการ ควบคุมด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้	- ปลัด อบต. - ผอ.กองคลัง - ผช.นักวิชาการคลัง - ผช.นักวิชาการพัสดุ - จพง.พัสดุ - ผช.จพง.จัดเก็บฯ
	- รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนตื่นตัวถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการการแก้ปัญหา ประเมินผล และตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	- พนักงานส่วนตำบลทุกระดับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารงาน	- พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ท้องถิ่นในทุกด้านเพื่อการแก้ไขปัญหาและบริการประชาชนพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาระบบการจัดหารายได้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมประชาธิปไตย การรับรู้ข่าวสาร และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	- พนักงานส่วนตำบลทุกระดับ

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจและปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่า ปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะ เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน และ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการ วิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๖๓ รับโอน ว่างเมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๖๓ รับโอน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<u>กองคลัง</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.อบต.
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	- - -	- - -	- - -	
กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	- - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - -	ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มี.ย.๕๗ รับโอน ว่างเมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย.๖๒ รับโอน ว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๓ รับโอน ว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๓
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	- - -	- - -	- - -	อยู่ระหว่าง การสรรหา ของ ก.อบต. ว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๖๑ รับโอน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								ว่างเมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๓
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยผึ้ง								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแตก								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนใจพัฒนา								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเล่าลือ								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยห้วยกปากาโซ								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาโต								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกระ								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันมะเค็ด								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาเตือ								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								งบท้องถิ่นจ่าย
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ-เสาะใส								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหก								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สลบ								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นม่วง								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอาหม								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าคาใหม่								
<u>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวแม่คำบน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครู (อันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครู (อันดับ คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามแยกอีโก้ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะหินกอง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามสูง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่อล่อง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑๔๗	๑๔๗	๑๔๗	๑๔๗	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๑๙,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๗๒๖,๗๒๐	๗๕๖,๔๐๐	๗๘๖,๔๐๐	(๔๓,๓๐๐)
๒.	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๗๕,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๕๒๐	๖๕๕,๖๘๐	๖๗๖,๒๐๐	(๔๗,๙๕๐)	
๓.	สำนักปลัด หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)	
๔.	งานบริหารงานทั่วไป นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	๐	๑	๑	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	(๒๔,๐๑๐)	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๐๓,๐๔๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๒๔๐	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๔๐๐	(๑๖,๙๒๐)	
๖.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๐๖๐	๑๖,๙๒๐	ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๖๓ รับโอน
๗.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๒๒๙,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๔๘,๑๖๐	๒๕๘,๑๒๐	(๑๙,๑๑๐)	
๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	๐	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	(๑๒,๔๔๐)	
๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๗,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๖,๓๒๐	(๑๒,๓๐๐)	
๑๐.	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๗๒๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	(๑๑,๙๖๐)	
๑๑.	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๓๓,๔๔๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๔,๔๘๐	๑๕๐,๓๖๐	(๑๑,๑๒๐)	
๑๒.	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๓.	พนักงานขับรถยนต์		๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๐	๔	๔	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๔.	คนงาน		๕	๕	๕๔๐,๐๐๐	๐	๕	๕	-	-	๐	๐	๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	

ที่ ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	งานการเจ้าหน้าที่																						
๑๕.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๖,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๐๔๐	(๒๓,๓๔๐)
๑๖.	งานนโยบายและแผน																						
๑๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	(๒๘,๐๓๐)
๑๗.	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๑๗.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒๕๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๐,๘๘๐	๒๗๓,๓๒๐	๒๘๖,๖๔๐	๒๘๖,๖๔๐	(๒๐,๙๐๐)
๑๘.	งานกฎหมายและคดี																						
๑๘.	นิติกร	ปก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๒๖,๐๘๐	(๑๖,๙๔๐)
๑๙.	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว																						
๑๙.	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)
๒๐.	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๒๐.	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๒๒๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๔๘,๑๖๐	๒๕๘,๑๒๐	๒๕๘,๑๒๐	(๑๙,๑๐๐)
	งานส่งเสริมการเกษตร																						
๒๑.	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๕๓,๖๘๐	(๑๙,๑๖๐)
๒๒.	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๒๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		๑	๑	๒๕๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๘๖,๒๐๐	(๒๑,๑๙๐)
	งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์																						
๒๓.	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๘,๔๐๐	๓๘๘,๔๐๐	(๒๙,๑๐๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๒๔.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๕๐,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๐,๗๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๒,๑๒๐	๒๘๒,๑๒๐	(๒๐,๘๘๐)
๒๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๖,๕๒๐	๑๖๖,๕๒๐	(๑๑,๙๖๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๖.	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๖๑ รับโอน
๒๗.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๐๘๐	๒๙๖,๘๔๐	(๒๒,๖๐๐)
๒๘.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน		๑	๑	๑๕๗,๐๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๖,๘๘๐	(๑๓,๐๔๐)
๒๙.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๓๐.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๓๑.	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๖,๗๖๐	(๑๕,๓๐๐)
๓๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๓๓.	กองคลัง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	อยู่ระหว่าง การสรรหา ของ ก. อบต.
๓๔.	งานการเงิน นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	(๑๗,๕๗๐)
๓๕.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		๑	๑	๒๓๓,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๒,๘๘๐	๒๕๐,๖๐๐	๒๖๒,๘๐๐	(๑๙,๔๖๐)
๓๖.	งานบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๕,๘๔๐	(๒๒,๙๗๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																							
๓๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๓๗,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๕๒,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๖,๐๐๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๑,๔๓๐)
๓๘.	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	ขง.	๑	๑	๒๒๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																							
๓๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๓๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๕๒,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
๔๐.	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๒๖,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๕๒,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																							
๔๑.	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
๔๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๕๒,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
	งานธุรการ																							
๔๓.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๕๒,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																							
๔๔.	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๘,๐๐๐)
	กองช่าง																							
๔๕.	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-				๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	๔๔๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
	งานก่อสร้าง/งานออกแบบและควบคุมอาคาร																							
๔๖.	นายช่างโยธา	ขง.	๑	๑	๒๕๕,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)
๔๗.	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	-	๒๕๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-				๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	๒๕๖,๖๘๐	๒๕๔,๔๔๐	(๑๘,๔๓๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๘.	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย.๖๖ รับโอน
๔๙.	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑	๒๑๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๘๐๐	๒๓๕,๙๒๐	๒๔๕,๕๐๐	(๑๘,๑๗๐)
๕๐.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๓
๕๑.	พนักงานจ้างทั่วไป		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๒.	งานสาธารณูปโภค นายช่างไฟฟ้า	ป.ก.	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๔,๘๔๐	(๑๒,๙๗๐)
๕๓.	วิศวกรไฟฟ้า	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๑๒,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	ว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๓ รับโอน
๕๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑	๑๕๑,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๓๒๐	๑๖๓,๖๘๐	๑๗๐,๖๐๐	(๑๒,๖๐๐)
๕๕.	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐	(๑๒,๙๗๐)
๕๖.	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	อยู่ระหว่าง การสรรหา ของ ก.อบต.
๕๗.	งานบริหารการศึกษา นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	(๑๖,๙๔๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๕๘.	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)
๕๙.	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๘,๒๘๐	ว่างเมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๓
๖๐.	พนักงานจ้างทั่วไป																
๖๑.	แม่บ้าน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๒.	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๓.	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๕๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๖๑
๖๔.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยผึ้ง	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๗.	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๕๐,๗๖๐	-	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๕๗,๓๖๐	๖๔,๒๐๐	๗๑,๒๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๖๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๓๔,๙๒๐	-	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๔๐,๙๒๐	๔๗,๑๖๐	๕๓,๖๔๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๖๘.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๖,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๕๓,๒๘๐	๖๐,๐๐๐	๖๖,๙๖๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๖๙.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๔,๒๘๐	-	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๕๐,๖๔๐	๕๗,๒๘๐	๖๔,๐๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๗๐.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒,๒๘๐	-	๑	๑	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๖,๙๖๐	๑๑,๗๒๐	๑๖,๕๐๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๗๑.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินแตก	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๑๐,๒๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๗๒.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๗.	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)					ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๗๓.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๑๘๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	๒๑๐,๗๒๐	งบท้องถิ่นจ่าย		
๗๔.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๔,๐๐๐	๖๐,๗๒๐	๖๐,๗๒๐	๖๐,๗๒๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๗๕.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๗,๐๔๐	๕๓,๕๒๐	๖๐,๒๔๐	๖๐,๒๔๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๗๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๓๔,๓๖๐	๔๔,๘๘๐	๕๑,๘๔๐	๕๑,๘๔๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๗๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๓,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๐,๐๔๐	๕๖,๖๘๐	๖๓,๔๘๐	๖๓,๔๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๗๘.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๓,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๐,๑๖๐	๕๖,๗๖๐	๖๓,๖๐๐	๖๓,๖๐๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๗๙.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนธงใจพัฒนา ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๘๐.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๒.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๘๑.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๓๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๓๓,๙๒๐	๔๐,๒๘๐	๔๖,๘๘๐	๔๖,๘๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๘๒.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๐,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๖,๙๒๐	๕๓,๔๐๐	๖๐,๑๒๐	๖๐,๑๒๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๘๓.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๓๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๑,๑๖๐	๔๗,๔๐๐	๕๓,๘๘๐	๕๓,๘๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๘๔.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๐,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๖,๙๒๐	๕๓,๔๐๐	๖๐,๑๒๐	๖๐,๑๒๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๘๕.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินเส้าแล้ว ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๘๖.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๒.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๘๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๓๗,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๓๓,๖๘๐	๔๐,๐๔๐	๔๖,๖๘๐	๔๖,๖๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๘๘.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๔๗,๐๔๐	๕๓,๕๒๐	๖๐,๒๔๐	๖๐,๒๔๐	เงินอุดหนุน+สมทบ		
๘๙.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวห้วยทวกป่าไซ ครู	คศ.๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	-	-	-	-	เป็นอัตราว่าง เมื่อวันที่ ๑ ค.ศ.๖๓		
๙๐.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๐๒,๕๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย		

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๙๑.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๓๐,๓๖๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เงินอุดหนุน-สมทบ
๙๒.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านนาใต้ ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๓.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๔๗,๔๐๐	๕๓,๘๘๐	๖๐,๖๐๐	เงินอุดหนุน-สมทบ
๙๔.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๙๕.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านห้วยกระ ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๖.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๙๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๒๗,๖๐๐	๓๓,๒๔๐	๓๙,๑๒๐	เงินอุดหนุน-สมทบ
๙๘.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	เงินอุดหนุน-สมทบ
๙๙.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านสันมะเค็ด ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๐.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๑.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๑๐๒.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๔๐	๕,๔๘๐	๕,๗๒๐	๒๒,๘๐๐	๒๘,๓๒๐	๓๔,๐๘๐	เงินอุดหนุน-สมทบ
๑๐๓.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๑๐๔.	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๑๐๕.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านผาเค็ด ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๔,๒๘๐	๑๙,๔๔๐	๒๔,๘๔๐	เงินอุดหนุน-สมทบ
๑๐๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)						ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ-เสาะไฮ																
๑๐๘. ครู		คศ.๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๙. ครูผู้ดูแลเด็ก		คผ.ช.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๐. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)			๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๑๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			๑	๑	๑๔,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๙,๔๔๐	๒๔,๘๔๐	๓๐,๓๖๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
๑๑๒. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			๑	๑	๑๔,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๙,๔๔๐	๒๔,๘๔๐	๓๐,๓๖๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหก																
๑๑๓. ครู		คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๔. ครูผู้ดูแลเด็ก		คผ.ช.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๕. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่แลบ																
๑๑๖. ครู		คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๗. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			๑	๑	๒๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๓๕,๖๔๐	๔๑,๖๔๐	๔๗,๘๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นม่วง																
๑๑๘. ครู		คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอาหม																
๑๑๙. ครู		คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากาใหม่																
๑๒๐. ครู		คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๑. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			๑	๑	๓๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖๐,๐๐๐	๖,๒๔๐	๙๕,๑๖๐	๑๐๑,๔๐๐	๑๐๗,๘๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวแม่คำ																
๑๒๒. ครู		คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๒๒.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๒๔.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๐๒,๕๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย	
๑๒๕.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๖,๘๐๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๐๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ	
๑๒๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๓๕,๖๔๐	๔๑,๖๔๐	๔๗,๘๔๐	๔๗,๘๔๐	๔๗,๘๔๐	เงินอุดหนุน+สมทบ	
๑๒๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย	
๑๒๘.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ																							เงินอุดหนุน	
๑๒๘.	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๒๙.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๓๐.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๐๒,๕๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย	
๑๓๑.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๔๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๕๔,๐๐๐	๖๐,๗๒๐	๖๗,๖๘๐	๖๗,๖๘๐	๖๗,๖๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ	
๑๓๒.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามแยก																							เงินอุดหนุน	
๑๓๒.	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๓๓.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะขามทอง																							เงินอุดหนุน	
๑๓๓.	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๓๔.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย	
๑๓๕.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามสูง																							เงินอุดหนุน	
๑๓๕.	ครู	คศ.๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๓๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๘๐๐	๖,๙๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	เงินอุดหนุน+สมทบ	
๑๓๗.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่อล่อง																							เงินอุดหนุน	
๑๓๗.	ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๓๘.	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒๕,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๓๐,๗๒๐	๓๖,๔๘๐	๔๒,๔๘๐	๔๒,๔๘๐	๔๒,๔๘๐	เงินอุดหนุน+สมทบ	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๓๙.	หน่วยตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐		๑	๑	-	-	๘,๒๕๐		๑๘๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๐๖๐)	
(๕)				๑๑๗	๑๓,๕๙๓,๔๔๐	๓๗๘,๐๐๐	๑๔๗	๑๔๗	-	-	๗๖๘,๐๐๐	๗๖๗,๖๔๐	๗๘๘,๒๕๐	๑๘๐,๐๘๐		๑๙,๑๓๙,๗๖๐
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%												๒,๘๗๕,๘๑๘	๒,๙๘๙,๒๐๖		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น												๒๑,๐๑๐,๗๒๔	๒๒,๙๑๗,๒๔๖		
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณการจ่ายประจำปี												๑๗,๓๒๒	๑๗,๕๒๑		

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อมูลปฏิบัติงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้กับประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ

สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประจำ หรือกิจการสถานธนาบาล และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติให้ดำเนินการ

เป็นฐานการคำนวณการจ่ายค่าจ้างด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ใช้ฐานการคำนวณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท)
- งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔
- งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๕,๖๖๐,๐๐๐ บาท = (๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐x๓%) + ๑๒๒,๐๐๐,๐๐๐ = ๑๒๕,๖๖๐,๐๐๐
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕
- งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๙,๕๒๙,๘๐๐ บาท = (๑๒๕,๖๖๐,๐๐๐x๓%) + ๑๒๕,๖๖๐,๐๐๐ = ๑๒๙,๕๒๙,๘๐๐

: ให้บันทึกข้อมูลรายโอน ลูกจ้างประจำฝ่ายอื่น รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินเดือนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลรอบด้านและจำนวนผู้ดำรง

ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

: ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่ง โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๘๕๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำมา

คำนวณเป็นภาระค่าจ้างด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย

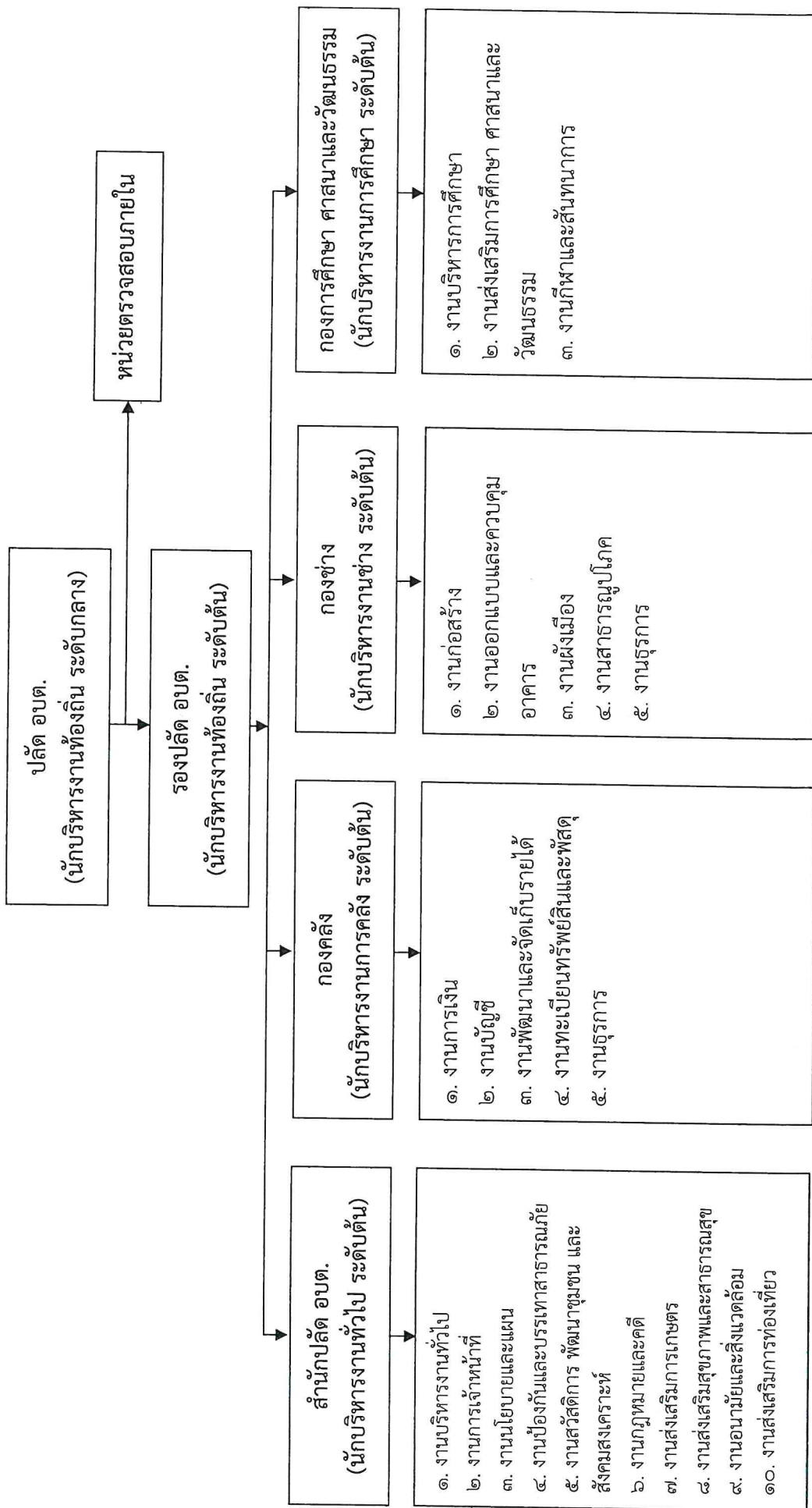
: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดังต่อไปนี้ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง)

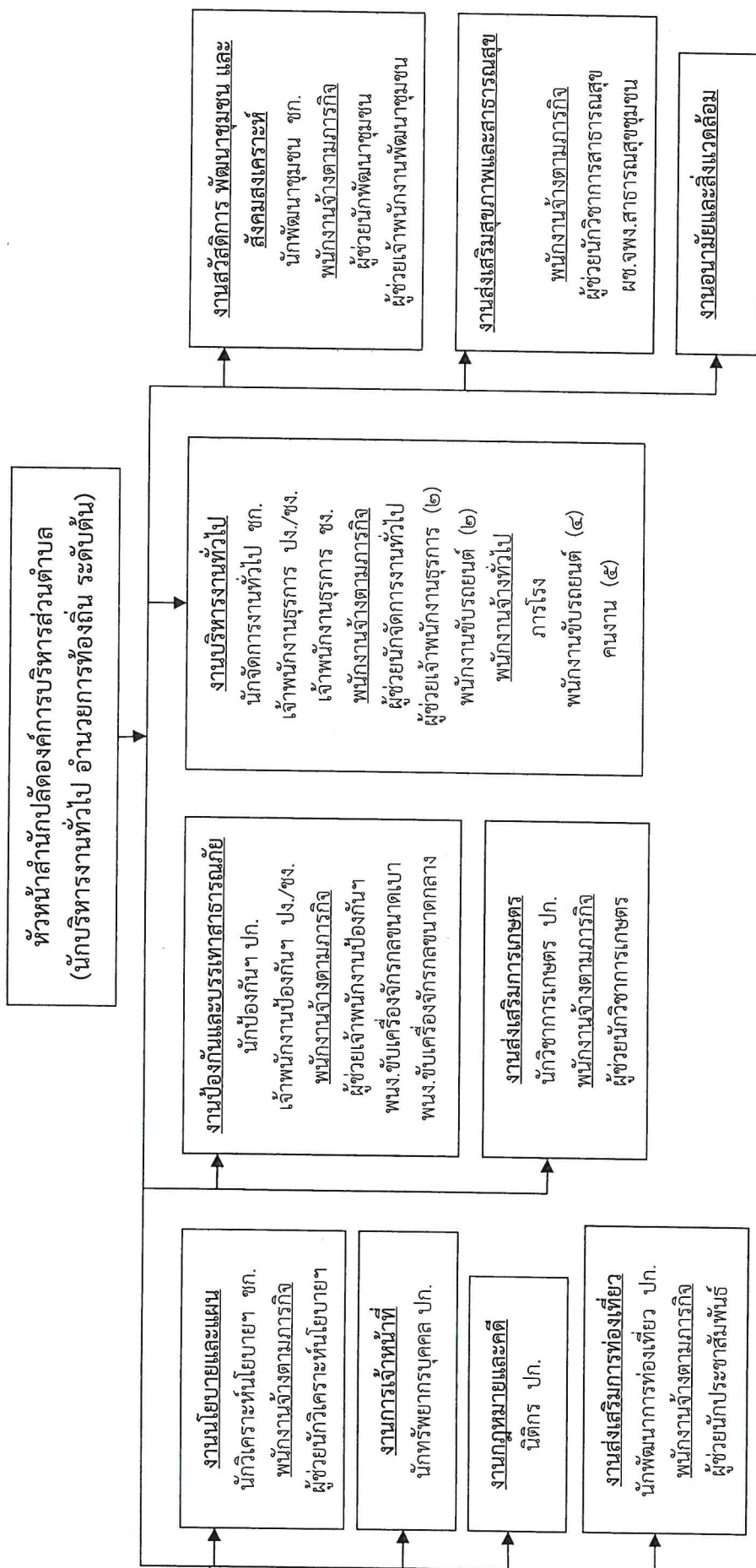
* ข้อมูลในข้อเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในข้อเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดสรรเงินตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

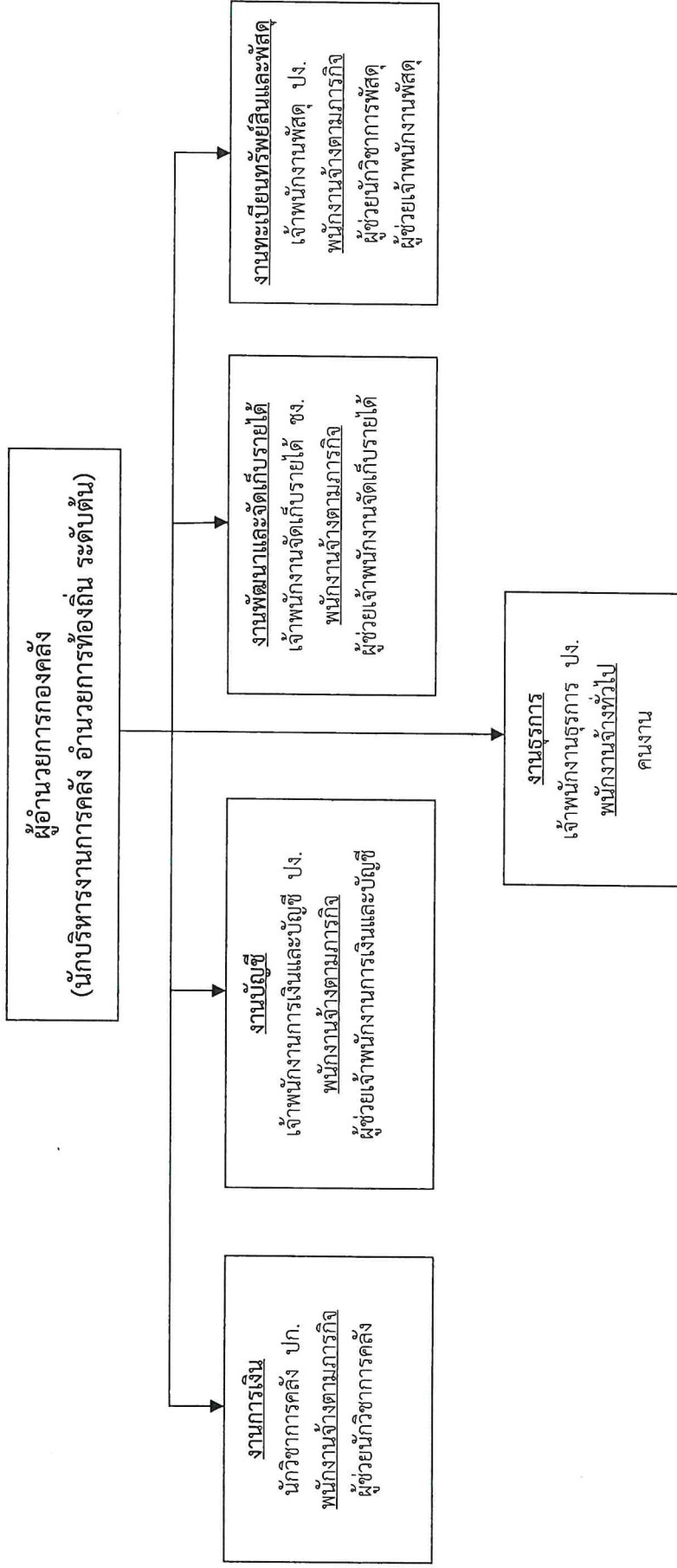


โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



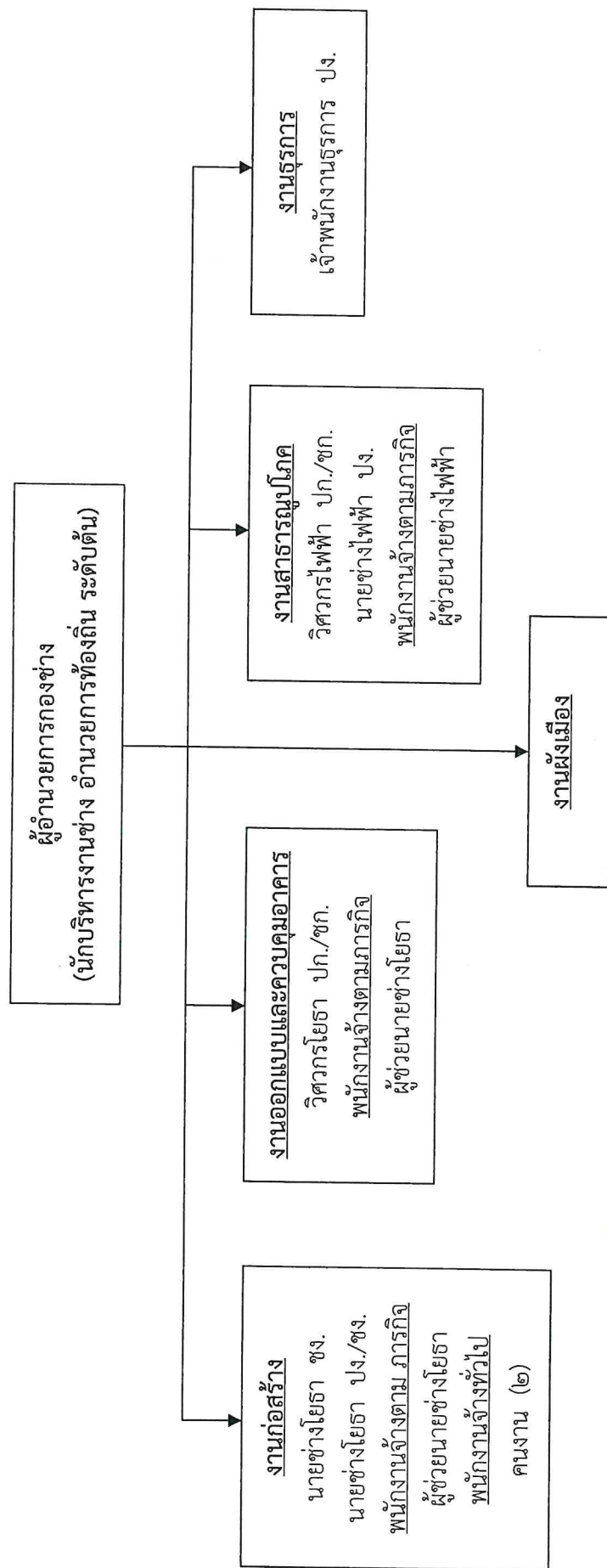
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๓	๕	๑	-	-	๑๕	๑๐

โครงสร้างองค์กร



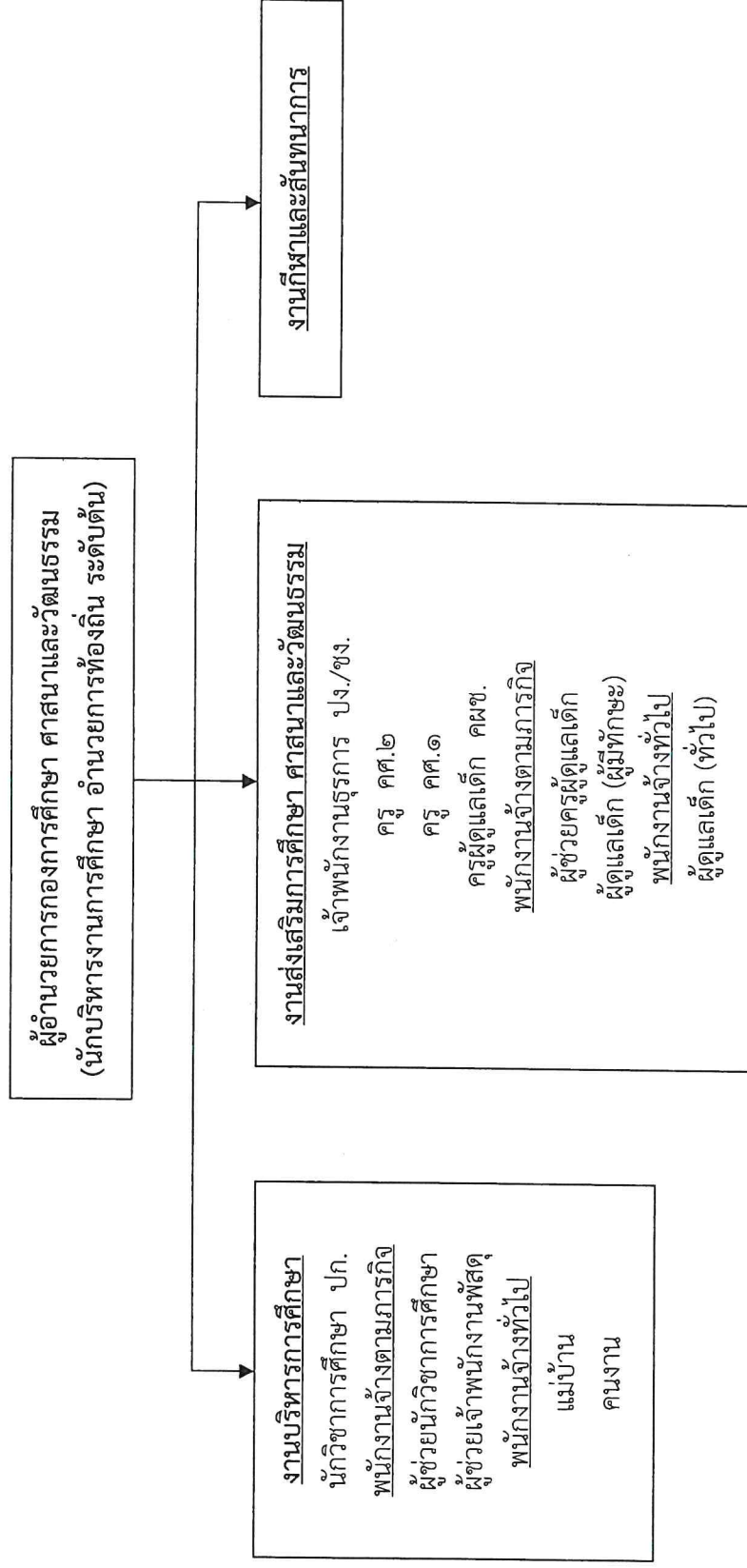
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปก.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๓	-	๕	๑

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๒	-	๒	๒

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๖	๑๑	-	-	๔๐	๒