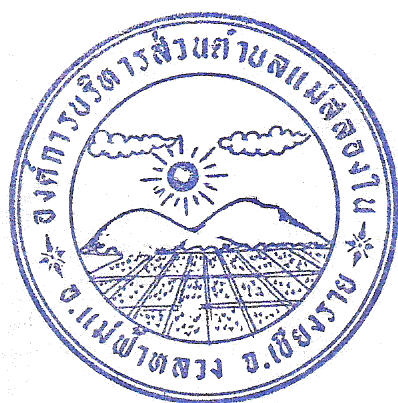




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ขึ้นกับระยะเวลาของพนักงานจ้างทั่วไปที่ครบกำหนด
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต)	ไตรมาสที่ ๔ (กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และ การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบดำเนินการค่าใช้สอย	การจัดการประชุมเป็นประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็นเร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
			รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และพิธีการ	
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เป็นไปตามงบประมาณของ โครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดย องค์กรและร่วมกับ หน่วยงานอื่น
๖. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศและแนวทางการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่สลองใน ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ประจึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล โดยสถานบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๘)	๒๐๐,๐๐๐	
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียน	๑) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๑๒,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ การสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐	
	๒) โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๘)	๒๕๐,๐๐๐	