



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ด้านองค์กรและด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

วันที่ ๓๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เห็นสมควรให้มีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา เชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)

(นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

-
- ๑.ข้าพเจ้าได้รับทราบ / รับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
- ๒.ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำมากำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองในมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายวรวิทย์ อินทพันธ์	ปลัด อบต.	
๒.	นายจิระศักดิ์ กมลจิตร	รองปลัด อบต.	
๓.	นายพิมาน วรรณโชติ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔.	นายสงกรานต์ กันทะจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕.	นายจำนอง ปองดอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖.	นายนนทพัทธ์ พงศ์พีเมียร์	นักจัดการงานทั่วไป	
๗.	นายจิกรร ชันแก้ววงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๘.	น.ส.พัญติกาญจน์ จันทรสมบัติ	นักพัฒนาชุมชน	
๙.	น.ส.อารีรัตน์ จินะบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐.	นางอัญญาณีย์ สัตย์จริง	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	
๑๑.	นายพีระชาติ สันระนันชัย	นักวิชาการเกษตร	
๑๒.	นายทงศักดิ์ แสงวิลัย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๑๓.	นายนิธิศ อุ๋นชัย	นายช่างโยธา	
๑๔.	ส.ต.กฤษกร โลกคำลือ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕.	น.ส.เบญจวรรณ กาวิน	นิติกร	
๑๖.	นายเสฏฐิ์ สุริยะ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗.	นายเกรียงไกร ใจปิน	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	
๑๘.	น.ส.เกตน์สิรี ฮวง	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	
๑๙.	น.ส.กฤษสร ดวงดีบ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	
๒๐.	น.ส.วิมลวัลย์ วิชาทยานนท์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๑.	นายนาทา เยลุ่ม	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๒.	นายสุธิพงษ์ ลองใจคำ	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ	
๒๓.	นายสุพัฒน์ สัตย์จริง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๒๔.	น.ส.รัตนพร ช่างพรหม	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๒๕.	น.ส.ประภัสสร เกียรติโสภณ	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๖.	น.ส.บุษราพร ปรีดีประเสริฐศรี	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	
๒๗.	น.ส.จิราพร วรรณโชติ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๒๘.	น.ส.จินนารัตน์ เขมัสศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๙.	นายวุฒิชัย ไพรำพึงสกุล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๐.	นายศราวุธ สิงธิสาร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๑.	นายอาทิตย์ วิชาทยานนท์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๓๒.	นายจำนงค์ จันทูรย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๓๓.	นายชัยนันท์ สวัสดิ์ศรีบุญ	พนักงานขับรถยนต์	
๓๔.	นายสุชาติ วิชาทยานนท์	พนักงานขับรถยนต์	
๓๕.	นายชาตรี หัสมนินิล	พนักงานขับรถยนต์	
๓๖.	นายอาทิตย์ แสงใส	คนงานทั่วไป	
๓๗.	นายอาแย อายิ	คนงานทั่วไป	
๓๘.	นางนิชดาวรรณ บุลินโรจน์	คนงานทั่วไป	
๓๙.	นายวิทยา อินธิแสง	คนงานทั่วไป	
๔๐.	นายปรีชา คำแก้ว	คนงานทั่วไป	
๔๑.	นายวรวิทย์ ช่างพรหม	คนงานทั่วไป	
๔๒.	นายเต่า ใจศรี	คนงานทั่วไป	
๔๓.	นางบุษุ ไพสิฐตสกุล	แม่บ้าน	
๔๔.	น.ส.อรรวรรณ เวื่อย	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๕.	น.ส.โยศิกานต์ อามอ	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๖.	น.ส.ปุณณนุช ปานดี	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๔๗.			
๔๘.			
๔๙.			
๕๐.			

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาคน พัฒนาอาชีพ วิถีชีวิต พัฒนาสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่พัฒนาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมและองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดพันธกิจ ที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาระบบการให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และพึงพอใจ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาระบบการให้บริการด้วยเทคโนโลยี
- พันธกิจที่ ๔ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ เทคโนโลยีที่ทันสมัย โครงสร้างและระบบงานที่ยืดหยุ่น โครงสร้างการบริหารที่ราบเรียบมีขนาดเล็ก
- พันธกิจที่ ๕ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม บทบาทในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ ๘ ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกสถานที่
- พันธกิจที่ ๙ พัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านเกษตรให้มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง การบริหารงาน

ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถและทำงานเป็นทีม

คนขยัน: อดทน อุทิศและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อให้เป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

- ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
- ๓) ด้านองค์การ
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑) ส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่มีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์กรของรัฐ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒) มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมดูแลเพื่อสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ การจัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายหลัก

๑) ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

นโยบายหลัก

๒) มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐ และของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓) ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก

๑) ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ กำหนดแนวทางการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับ ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร จัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงาน มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงานและมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓) วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรมและผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑) มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒) สนับสนุนให้มีระบบและเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออกและใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

