



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน  
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงใหม่

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน มีประสิทธิภาพ ในปีถัดไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการ ขับเคลื่อนมาตรการ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<b>มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุก ระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของ ผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</li> <li>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ การใช้ ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ</li> <li>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</li> </ol>	สำนักปลัด	<p>รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รอบ ๖ เดือน</li> <li>- รอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<b>มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</b>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website, Facebook ฯลฯ ควรมี ช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความ เหมาะสม</li> <li>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการเผยแพร่ QR - Code ผ่านเว็บไซต์หลักหน่วยงาน</li> </ol>	สำนักปลัด	<p>รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รอบ ๓ เดือน</li> <li>- รอบ ๖ เดือน</li> <li>- รอบ ๙ เดือน</li> <li>- รอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p><b>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</b></p>	<p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p><b>ประกาศนโยบาย การงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖</b></p>	<p>ผู้บริหาร ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงาน และช่วงเทศกาล สำคัญ ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีธาตุ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>	<p>ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด มีดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/การปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<b>มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก</b>					
มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	การใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชา เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การ ปฏิบัติงาน อย่าง ครบถ้วน	มาตรการตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน) - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูล ต่อสาธารณะ - เผยแพร่ QR - Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการมีส่วนร่วมใน การประเมิน ITA
ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	มีประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส ของ ผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบลส่วนตำบล แม่สลองใน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ	ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส

มาตรการ	ขั้นตอน/การปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและ ช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ประกาศนโยบายการ งดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No gift Policy)

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ  
(นางสาวอารีรัตน์ จินะบุญเรือง)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ