



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันมะเค็ด	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาเตือ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ-เสาะไฮ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหก	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สแลป	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นม่วง	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอาหม	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๘	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าคาใหม่	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๙	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวแม่คำ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๐	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งไฮ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๑	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามแยก	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/(๔) ไม่เป็นผู้...

- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัย ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และหรือ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลว. ๒๑ เม.ย. ๕๔
- (๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ และ

/(๓) ได้ปฏิบัติงาน...

- (๓) ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ
ท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานของ
นายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ
อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้

๒.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ฯ จากคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน
(ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานต่างๆ
ในระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นสมัคร ได้แก่

- | | |
|---|--------|
| ๔.๑ ใบสมัคร (ตามแบบแนบท้ายประกาศ) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบแนบท้ายประกาศ) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร | ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาใบประเมินผลการเรียน (Transcript) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ สำเนาสัญญาจ้าง (ติดต่อกัน ๓ ปี) พร้อมหนังสือรับรองจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนและหนังสือ
อนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภาออกให้ | ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๐ สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๕) หรือ
หนังสือรับรองจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๑ รูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) | ๒ รูป |
| ๔.๑๒ อื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว/สกุล (ถ้ามี) | |

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย จะ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน
ตำบลแม่สลองใน

/๖. วิธีการ...

๖. วิธีการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๖.๑ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่กำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๖.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ดังนี้

- ๗.๑ คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๗.๒ คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง
- ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลจะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่ง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

๑๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

(๑) คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

(๒) คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๑๑.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จะต้องผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๑) และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นหรือสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

(นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เลขประจำตัวสอบ.....

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....
เชื้อชาติ.....
๒. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัคร.....ปี.....เดือน เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. วุฒิมัธยมศึกษาที่ใช้สมัคร ปริญญา.....สาขาวิชาเอก.....
จากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๔. อาชีพปัจจุบัน () พนักงานจ้างทั่วไป () พนักงานจ้างตามภารกิจ () อื่น ๆ.....
.....สังกัด.....
๕. เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....นับถึงปัจจุบัน (วันเปิดรับสมัคร) เป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน
๖. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ จังหวัด.....
หมดอายุวัน.....
๗. ที่อยู่ปัจจุบัน/ติดต่อได้ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
๘. ได้แนบหลักฐานต่างๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร ดังนี้
() สำเนาปริญญาบัตร
() สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (transcript)
() ใบรับรองแพทย์
() สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
() สำเนาทะเบียนบ้าน
() หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา
() สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

/() สำเนาสัญญาจ้าง...

- () สำเนาสัญญาจ้าง
- () สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/หนังสือรับรองสิทธิ/ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน/
หนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน
- () อื่นๆ (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้ารับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าจะเป็นผู้รับผิดชอบ
ในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ตรงตามประกาศที่เปิดสมัครฯ และหากข้าพเจ้าไม่มีคุณสมบัติหรือเขียน
ข้อความอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐาน	คุณสมบัติ	ผู้รับรอง
() ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน	() ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน	() มีคุณสมบัติครบถ้วน
.....		() ขาดคุณสมบัติ
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)	(.....)
เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ผอ.สำนัก/หน.ส่วนการศึกษาฯ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน
เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
ครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อ-สกุล.....
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก..... อบต..... จังหวัด.....

ปีที่ (พ.ศ.)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ระยะเวลาปฏิบัติงาน		ผู้บังคับบัญชา ลงนามรับรอง
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ลำดับที่สมัคร.....
โรงเรียน/ศพด.....เทศบาล/อบต.....อำเภอ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็ก ๑) ๙ ปี ขึ้นไป ๒) ๖ ปี – ๙ ปี ๓) ๓ ปี – ๖ ปี ๔) ครบ ๓ ปี	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๓		
๒. วุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาโททางการศึกษา ๒) กำลังศึกษาระดับปริญญาโททางการศึกษา ๓) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ทุกสาขาวิชาเอก สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๓. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน ๑) ภายในเขตเทศบาล/อบต. ที่สมัครคัดเลือก ๒) ต่างเขตเทศบาล/อบต. แต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน ๓) ต่างจังหวัด	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๔. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา/ศพด. เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ฯลฯ ๑) ๔ ด้านขึ้นไป ๒) ๒ – ๓ ด้าน ๓) ๑ ด้าน	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน/ศพด. ของเทศบาล/อบต. ในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๑) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ ๒) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง ๓) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๖. การพัฒนาตนเอง ๑) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น ๒) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองอย่างต่อเนื่อง ๓) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	หมายเหตุ
๗. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน ๑) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจากโรคติดต่อ ๒) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ ๓) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนปกติ	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๘. ร่วมในการพัฒนาชุมชน ๑) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน ๒) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน ๓) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๙. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน ๑) เป็นประจำ สม่ำเสมอ ๒) บ่อยครั้ง ๓) นาน ๆ ครั้ง	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๑๐. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย ๑) ดีมาก ๒) ดี ๓) พอใช้ได้	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖		
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมินฯ	(๑๐๐)		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

เกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์
ครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ลำดับที่สมัคร.....
โรงเรียน/ศพด.....เทศบาล/อบต.....อำเภอ.....

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	
๒	บุคลิกภาพ	๒๐	
๓	บริหารงานบุคคล - คุณธรรมจริยธรรม - หลักธรรมาภิบาล - พรหมวิหารสี่ - อธิปไตย - มนุษยสัมพันธ์ - การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ - อื่น ๆ ที่เหมาะสม เช่น โทษทางวินัยฯ	๑๕	
๔	ด้านการสอน - วิธีการเตรียมการสอน - แผนการสอนหรือกิจกรรม - อุปกรณ์การสอน - สาคิตการสอน	๓๐	
๕	ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงทีและมีสาเหตุ	๑๕	
	รวม	๑๐๐	

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)