

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

“NO GIFT POLICY” งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็พอเพียง

งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใด

ให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน



นายปิยะเดช เชิงพิทักษ์กุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน นำทีมรณรงค์เรื่องความโปร่งใส

ผู้บริหารทุกระดับดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างวัฒนธรรมองค์กร “No Gift Policy งดการให้ ไม่รับของขวัญ” ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชันตำบลแม่สลองใน และปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยม ในทางสุจริต และมีจิตบริการ โดยขอให้บุคลากรทุกระดับของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน แสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อออนไลน์ เพื่อรักษาไมตรี

มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ขจัดต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นรากเหง้าของสังคมไทยจากระบบอุปถัมภ์ ที่ทำให้เกิดประโยชน์ต่างตอบแทน กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ดังนี้

๑. แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เพื่อสร้างค่านิยมในการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โปร่งใส ไม่ต้องเอาใจนาย No Gift Policy

๒. ติดป้ายข้อความรณรงค์ ณ ประตูหน้าห้องผู้บริหารสูงสุด และหัวหน้าส่วนราชการ และประชาสัมพันธ์

๓. จัดกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่นโยบายสร้างวัฒนธรรมองค์กร “No Gift Policy” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(<http://www.maesalongnai.go.th>)

แผ่นพับประชาสัมพันธ์

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวยังไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมปลูกฝังให้เกรงกลัวกฎหมาย สังคมคนดีมีจริยธรรมต้องทำอย่างเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. องค์กรขึ้นต้นต้องแก้ไขการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างคุณธรรมเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพัวพันในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจับผิดคิดการและรายได้ให้ถี่
6. ส่งให้สื่อมวลชนทำคดีถึงผู้ให้สินบนอย่างรุนแรงมีบทบาท
7. ไม่ปล่อย ปล่อยจนได้

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงหือต่อผู้อื่น เน้นแม่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสัจจะสุภาพ รู้จัก รู้ทำ ปฏิบัติตามพระคำสอนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อจำเป็นจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ อำเภือกักแจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมเมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละเอียดรอบคอบกล้าต่อหน้าตามหลักของ ศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



องค์การบริหารส่วนตำบล แม่สลองใน ต่อต้านคอร์รัปชั่น

หาพบเห็นการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน
แจ้งได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน



เลขที่ 207 หมู่ที่ 1 ต.แม่สลองใน
อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย 57110



webmaster@maesalongnai.go.th,



http://www.maesalongnai.go.th



053-730360

บทบาทหลัก

1. ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
2. ปลูกจิตสำนึกให้เยาวชน เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
3. ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริม สนับสนุน และปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้คนไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เยาวชน ให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความจงรัก กักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
2. ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนา บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม ในการต่อต้านการทุจริต
4. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลและ องค์กรที่ดีเด่น ด้านการต่อต้านการทุจริต
5. ให้การช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก การต่อต้านการทุจริต
6. สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศลต่าง ๆ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผลต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนตนเองและแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ
- ซื่อสัตย์หรือที่เรียกว่าซื่อสัตย์
- ปณิธานในการซื่อสัตย์ซื่อสัตย์
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

1. การไม่ดูถูกต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่เห็นเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่ามีความเสี่ยงต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อต้านการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลังความดีต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ส้าพึงข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

ติดป้ายข้อความรณรงค์



จัดกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต





ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่สลองใน จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถามน้ำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณี นิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตร อวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของ เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายปิยะเดช เจริญพิทักษ์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน